

LASA F.lli Nata s.r.l. aspira ad assumere sempre maggiore credibilità sul mercato in cui opera ed ambisce ad acquisire nuovi mercati e sviluppare nuove competenze e capacità organizzative e gestionali.

A tali ambizioni si associa la consapevolezza che l'ambiente è un bene comune e che la sua tutela richiede un impegno di tutte le componenti della società, non solo garantendo il pieno rispetto delle prescrizioni legislative in materia ambientale, ma anche approfondendo un impegno costante per il miglioramento continuo delle prestazioni; che le risorse umane che entrano in gioco nei processi produttivi sono essenziali, e la loro tutela, oltre ad essere un dovere nei confronti di se stessi e della comunità entro la quale l'Organizzazione è inserita, equivale ad un investimento a lungo termine.

Una delle priorità della Direzione consiste nel continuo miglioramento del Sistema di Gestione in modo da tenere sotto controllo l'andamento dell'intera organizzazione ed orientare l'intera struttura alla soddisfazione del cliente e della collettività tutta, garantendo qualità e professionalità ai più alti livelli, conformità a tutti i requisiti impliciti ed espliciti del cliente, un uso razionale delle risorse e la riduzione degli impatti ambientali delle proprie attività, promuovendo un'attenzione responsabile da parte di tutti gli attori interni e degli interlocutori esterni alle tematiche Ambientali, di Sicurezza e di Responsabilità Sociale.

A fronte di tali premesse, l'azienda si impegna a sviluppare e gestire la propria attività nell'ottica della soddisfazione del cliente, nella tutela e nel rispetto dell'Ambiente circostante e nella difesa della salute dei lavoratori; nell'ambito di questa politica assume i seguenti impegni:

- Operare nel rispetto delle Leggi e delle Normative vigenti;
- Svolgere un'attività secondo criteri ambientali, di salute e sicurezza, di responsabilità sociale e di prevenzione della corruzione nel rispetto delle parti interessate, dei dipendenti e dei clienti;
- Fare ogni sforzo per eliminare o ridurre l'impatto ambientale favorendo lo sviluppo sostenibile, sia in situazioni normali che di emergenza, attraverso l'uso responsabile delle risorse non rinnovabili, il risparmio energetico e l'utilizzo di prodotti eco-sostenibili; in particolare, ridurre i consumi energetici ed idrici, l'inquinamento atmosferico e le emissioni di Co2, i rifiuti;
- Considerare fin dalla fase di definizione di nuove attività, o nella revisione di quelle esistenti, gli aspetti Ambientali, di Salute e Sicurezza, di Responsabilità Sociale e di Prevenzione della Corruzione come contenuti essenziali;
- Provvedere affinché tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti e per assumere le loro responsabilità in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza, Responsabilità Sociale, Corruzione;
- Comunicare a tutti i lavoratori, inclusi quelli di ev. subappaltatori, le buone regole di condotta e salvavita (Stop Work); qualsiasi comportamento non sicuro, azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un infortunio e/o provocare danno all'ambiente, comporta l'interruzione della relativa attività, l'immediata segnalazione al supervisore diretto sul posto affinché si intraprendano adeguate misure nonché la ripresa delle attività solo a risoluzione e messa in sicurezza;
- Far partecipare tutta la struttura aziendale secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi in materia Ambientale, di Salute e Sicurezza, di Responsabilità Sociale, di Prevenzione della Corruzione;
- Misurare periodicamente le principali caratteristiche dei propri processi che possono avere un impatto sulla qualità dei servizi, da un punto di vista sociale e ambientale al fine dell'oggettiva individuazione del miglioramento continuo;
- Adottare misure in materia di rispetto delle persone nei luoghi di lavoro, garantire pari opportunità e prevenire atteggiamenti volti alla discriminazione di ogni tipo ed escludendo qualsiasi forma di lavoro infantile e/o forzato;
- Sostenere i valori di diversità, inclusione e parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti, della libertà e dignità delle persone;

- Rispettare rigorosamente la legislazione vigente in tutti gli ambiti, in Italia e in qualsiasi Paese dove si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo della società;
- Divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- Accordare priorità ai Fornitori che hanno inserito pratiche di sostenibilità ambientale e sociale all'interno della propria organizzazione;
- Privilegiare, ove possibile, l'acquisto di beni e servizi a ridotto impatto ambientale (non nocivi, riciclabili, prodotti in modo sostenibile), provenienti da mercati locali;
- Improntare a correttezza, equità, integrità, inclusione, lealtà e rigore professionale le attività, i comportamenti ed il modo di lavorare sia nei rapporti interni che con i soggetti esterni, ponendo al centro dell'attenzione il pieno rispetto della legge.

La Direzione ritiene che tale approccio comporti vantaggi effettivi e significativi alla gestione dell'Organizzazione aumentandone la capacità di offrire servizi in sintonia con le esigenze e le aspettative dei Clienti e delle altre parti interessate; tale impegno comporta una gestione caratterizzata dalle seguenti azioni:

- adozione e continuo aggiornamento del sistema di gestione
- pianificazione di obiettivi definiti e gestione programmi di miglioramento;
- adozione di soluzioni organizzative, tecniche e gestionali adeguate;
- formazione, sensibilizzazione e coinvolgimento del personale per far sì che ciascuno svolga i propri compiti e si assuma le proprie responsabilità e che la presente politica ed il relativo sistema di gestione siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione;
- predisposizione di efficaci misure di prevenzione e protezione in situazioni di emergenza;
- approntamento di idonei strumenti di monitoraggio e controllo;
- misurazione attenta e sistematica di tutti i processi ed impatti ambientali;
- comunicazione degli impegni, delle prestazioni e dei risultati con le parti interessate.

Le linee direttrici della gestione sono finalizzate al consolidamento dell'immagine dell'azienda quale realtà in grado di fornire e mantenere un servizio globale ai clienti nel rispetto dell'Ambiente, della Sicurezza e della Responsabilità Sociale. Pertanto l'azienda aspira al conseguimento dei seguenti obiettivi:

1. Soddisfacimento dei requisiti riferibili all'azienda (Norme e Leggi applicabili, requisiti contrattuali e ambientali), sia cogenti, sia volontariamente sottoscritti;
2. Miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema di Gestione;
3. Mantenimento del livello di soddisfazione dei clienti;
4. Incremento del numero di clienti e consolidamento dei rapporti con quelli già acquisiti;
5. Attuazione di ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire l'inquinamento dell'acqua, dell'aria e del suolo;
6. Minimizzazione del consumo di energia, di acqua, di materie e della produzione dei rifiuti, favorendone il recupero ove possibile;
7. Assicurazione che la presente politica ed il relativo sistema di gestione siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione.

La presente Politica trova seguito, a livello operativo, in un quadro strutturale particolare per la gestione degli obiettivi e dei traguardi, cui seguono, per come applicabile, piani di miglioramento delle prestazioni.

La Direzione Generale si impegna a riesaminare periodicamente la presente Politica e gli obiettivi ad essa correlati, in modo da garantirne la continua idoneità

Cona, lì 04/01/24



LASA F.lli NATA S.r.l.